



Solutions de Gestion des Talents

Inspiring talent
management



Nos solutions

Une technologie intuitive pour une expérience utilisateur unique

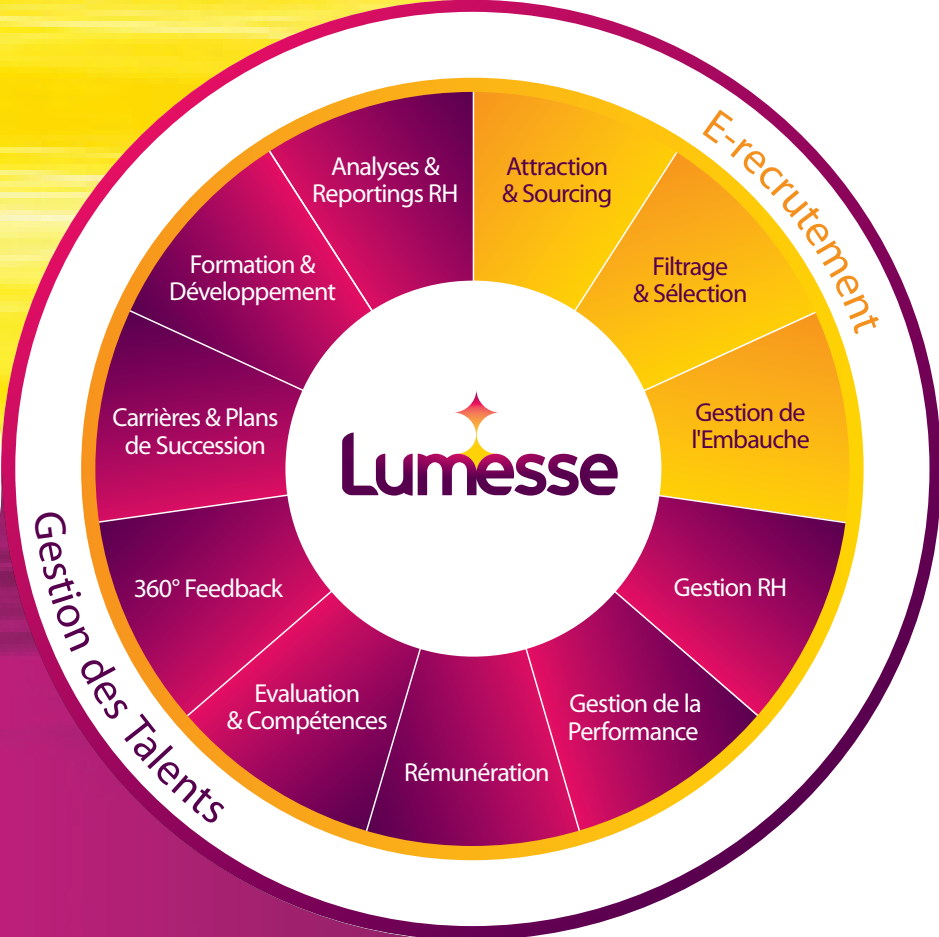
Lumesse est le seul groupe international qui garantit le succès local de vos stratégies de gestion des talents. Nous aidons les entreprises du monde entier à déployer les meilleures solutions pour gérer, recruter et développer leurs équipes. La réussite de toute organisation dépend de sa capacité à placer les bons profils aux bons postes et aux bons moments. Nous faisons de cette affirmation une réalité.

Nous avons un objectif commun : vous doter des meilleurs outils technologiques pour optimiser vos processus RH, en lien avec la stratégie de votre entreprise et sans perdre de vue l'aspect humain. Nos logiciels en mode SaaS sont hébergés dans nos différents data centers totalement sécurisés. Lors de chaque analyse du marché, les cabinets Gartner et Bersin classent nos solutions parmi les meilleures d'un point de vue technique et satisfaction clients.

La technologie est fondamentale. Les individus font la différence

Nos équipes sont présentes partout dans le monde. Notre environnement multiculturel et notre implantation mondiale garantissent à nos clients la compréhension de leurs enjeux locaux, la prise en compte de leurs spécificités culturelles et l'intégration avec leurs systèmes existants. Pour Lumesse, vos différences sont une force à exploiter et non un obstacle.

Nos origines multiculturelles et notre dimension internationale vous garantissent la compréhension de vos spécificités et pratiques locales. Pour vous accompagner tout au long du projet, nous vous garantissons des formations adaptées, des conseils pertinents et un support client de proximité



inspiring talent management

Il n'y a qu'une manière de réussir votre projet. La vôtre.

Lumesse a développé la suite intégrée de gestion des talents la plus complète du marché grâce à l'expérience acquise au fil des ans. Disponibles dans plus de 50 langues, nos solutions sont intuitives, robustes et peuvent s'intégrer les unes aux autres selon vos besoins.

Attraction & Sourcing

Attirer et recruter les meilleurs profils

- **Une expérience candidat incomparable** : un espace dédié et des conseils personnalisés laissent une première impression positive et durable aux internautes.
- **Une stratégie multicanale** : adaptez vos communications selon vos canaux de recrutement (job-boards, médias sociaux, presse écrite...).
- **Des communications personnalisées** : gagnez un temps précieux avec nos modèles-types de communications et d'annonces emplois.
- **Des communications personnalisées** : vous disposez de modèles-types de communications avec les candidats et d'annonces emplois pour vos différents canaux de recrutement. Cela vous fera gagner un temps précieux.
- **Un retour sur investissement mesurable** : vous serez en mesure d'identifier les meilleurs canaux pour attirer et recruter vos candidats.

Filtrage & Sélection

Gagner en temps et en qualité de recrutement

- **Une image employeur positive** : améliorez le parcours et la navigation des internautes, accélérez la procédure de candidature. Soyez transparent et communiquez.
- **Un filtrage sélectif en amont** : es recruteurs économisent du temps et de l'énergie en identifiant dès le début du processus les profils qui répondent au poste et les recevoir en entretiens.
- **Un outil de partage** : tous les parties prenantes (RH, managers, recruteurs...) utilisent la même plateforme de recrutement ce qui facilite la communication interne.
- **Un vivier de talents évolutif** : vous pourrez solliciter un candidat de qualité si une opportunité correspondant à son profil venait à se présenter à l'avenir.
- **Une meilleure efficacité RH** : réduisez les tâches administratives liées au traitement des candidatures, au suivi de vos statistiques de recrutement, à l'organisation des entretiens et aux évaluations grâce à l'automatisation du système.

Gestion de l'Embauche

Construire les bases d'une relation durable

- **Un système cohérent** : l'intégration de la solution à vos ERP, SIRH ou systèmes de paie existants garantit la cohérence de vos données et de vos processus. Toutes vos actions sont historisées dans l'outil, vous n'avez plus de tâches doublons à exécuter.
- **Un accompagnement de A à Z** : automatisez les tâches administratives, la gestion des contrats et l'intégration des nouveaux salariés, le tout dans un environnement totalement sécurisé.
- **Une communication sur mesure** : développez un sentiment d'appartenance chez vos salariés en créant un portail personnalisé avec une Foire Aux Questions, des informations récentes et pratiques sur votre entreprise, des témoignages.

Gestion RH

Faciliter les décisions RH

- **Gagner en productivité** : soyez plus efficace grâce à une base de données centralisée rassemblant tous les éléments concernant vos salariés et à l'automatisation des tâches récurrentes.
- **Consolider les données** : les informations provenant de vos systèmes et ERP existants (SAP, PeopleSoft, Oracle, etc) sont consolidées ce qui évite les risques d'erreur et les multiples saisies.
- **Créer de la visibilité** : vous pouvez fournir aux managers une photo à l'instant t du personnel ou de différents groupes, selon les critères de votre choix (par fonction, localisation...).
- **Respecter les législations** : les différentes réglementations sont prises en compte par le système.
- **Prendre de meilleures décisions** : bénéficiez d'informations plus précises et de reportings flexibles pour vos différents comités de pilotage et revues de direction.

Gestion de la Performance

Construire une culture de la performance

- **Gagner en productivité** : alignez les objectifs de vos salariés, de vos équipes et de vos managers sur la stratégie de l'organisation grâce aux objectifs en cascade.
- **Impliquer les salariés** : fixez des objectifs réalistes et clairs pour donner du sens au travail de chacun et garantir la motivation de vos salariés.
- **Garantir l'adoption de l'outil** : la solution multilingue, accessible via internet facilite l'adoption par les utilisateurs de tous pays.
- **Faciliter les prises de décision** : fournissez à vos équipes RH et à vos dirigeants des rapports sur la performance individuelle ou globale, des informations sur le statut d'avancement de vos entretiens annuels, par équipe, division ou pays.
- **Récompenser le mérite** : identifiez vos collaborateurs qui atteignent leurs résultats, ceux qui sont les plus performants et récompensez-les en conséquence.

Gestion de la Rémunération

Récompenser le talent

- **Faciliter vos décisions salariales** : pilotez la masse salariale, réajustez vos packages salariaux en fonction de données fiables et pertinentes (résultats individuels, études de marché, ...).
- **Respecter le budget** : soyez assuré de respecter vos lignes budgétaires grâce à notre outil de planification salariale qui vous permet notamment d'accorder des augmentations de salaires justifiées.
- **Augmenter la performance** : adoptez une logique Pay For Performance pour aligner rémunération et performance.
- **Fidéliser les talents** : proposez des politiques salariales compétitives pour fidéliser ou attirer de nouveaux talents à la lumière des dernières études de rémunération sectorielles.
- **Harmoniser les pratiques** : l'outil permet de construire des pratiques cohérentes au sein de groupe, de faciliter les revues salariales et de lisser les injustices.

Evaluation & Compétences

Identifier les compétences, révéler le potentiel

- **Localiser les talents et pôles d'expertise** : identifiez facilement les compétences clés, les collaborateurs expérimentés, les connaissances transférables.
- **Créer des référentiels** : construisez vos propres référentiels de compétences ou utilisez le catalogue existant comprenant 400 compétences dans 18 domaines.
- **Identifier les gaps de compétences** : planifiez les promotions et la mobilité interne, anticipez les éventuels gaps de compétences et adaptez vos plans de formation.
- **Optimiser la planification des ressources** : utilisez notre outil pour trouver les meilleurs candidats pour les missions et postes à pourvoir, réalisez des transferts de connaissances entre individus ou départements, promouvoir la mobilité.
- **Renforcer les viviers managériaux** : développez les compétences de leadership, identifiez vos talents actuels et vos futurs dirigeants.
- **Evaluer à 360°** : menez des évaluations plus précises, plus justes en confrontant différents points de vue sur un salarié.

Evaluation à 360°

Affiner évaluations et analyses

- **Configurer le processus** : toutes les tâches sont automatisées depuis la collecte des différents retours, la création des questionnaires, la sélection des évaluateurs internes ou externes à l'entreprise jusqu'à l'analyse des résultats.
- **Préserver l'anonymat** : adoptez des pratiques transparentes tout en assurant la confidentialité des évaluations pour en garantir la fiabilité.
- **Analyser objectivement** : le retour des différentes parties prenantes permet de confronter les auto évaluations aux perceptions des collègues, managers, équipes, clients... et par conséquent de se faire une opinion plus fiable des performances, compétences et axes d'amélioration de chacun.
- **Développer le potentiel** : des rapports détaillés rassemblant les différents retours d'évaluation vous permettent de construire des plans de développement sur mesure, notamment pour vos talents et hauts potentiels.

Carrières & Plans de Succession

Anticiper l'avenir pour garantir une croissance durable

- **Prévenir les risques** : identifiez les postes clés et les risques de départ de votre organisation pour éviter tout gap de compétences et d'indisponibilité des talents pressentis à la reprise de vos postes clés.
- **Faciliter les people reviews** : prenez les bonnes décisions lors de vos comités en fournissant des informations détaillées sur les postes clés, vos talents et leurs successeurs pressentis.
- **Identifier les talents de demain** : réduisez votre dépendance vis-à-vis des embauches externes en identifiant les possibles successeurs internes et formez-les en conséquence.
- **Motiver les salariés** : des plans de carrière clairs, des opportunités internes, locales ou internationales attrayantes renforcent la motivation.
- **Envisager des plans B** : testez des plans de relève alternatifs au cas où vos successeurs pressentis ne seraient pas en mesure d'occuper les postes prévus pour eux.

Formation & Développement

Développer le capital humain

- **Renforcer l'autonomie** : les salariés peuvent émettre leurs choix parmi des catalogues de formation en ligne.
- **Fidéliser les talents** : le développement personnel est un important facteur de motivation à ne pas négliger. Investissez dans vos collaborateurs pour une collaboration durable.
- **Evaluer vos formations** : mesurez les progrès individuels suite aux formations pour en évaluer le retour sur investissement.
- **Automatiser le processus** : réduisez vos tâches administratives grâce aux workflows. Automatisez les échanges et respectez votre budget formation grâce à l'outil, ceci en toute facilité.

Reportings & Analyses RH

Préparer les reportings et comités de décisions

- **Anticiper** : planifiez vos ressources à long terme avec toutes les données utiles en matière de recrutement, de succession, de formations à mettre en œuvre, etc.
- **Visualiser** : pour un impact renforcé, des vues et graphiques variés vous permettent d'illustrer vos forces, vos zones à risques et vos indicateurs clés dans toute l'entreprise, par groupe ou par localisation grâce à une carte interactive intégrée à l'outil. Avec la fonctionnalité « Organigramme », visualisez votre organisation en temps réel
- **Décider efficacement** : prenez des décisions rapides et justifiées en matière de recrutement, de promotions et de rémunération. Vous avez accès à tous les d'outils et d'indicateurs clés pour appuyer vos choix.
- **Aller à l'essentiel** : des rapports et alertes automatiques vous facilitent le quotidien, les rappels de tâches vous font gagner du temps.
- **Analyser les données** : configurez vos reportings, croisez les éléments que vous souhaitez. Comparez ainsi la rémunération et la performance, la performance et la rétention, les compétences et la mobilité...

A propos de Lumesse

Lumesse est le seul groupe d'envergure internationale qui garantit le succès de vos stratégies de gestion des talents locales. Nous aidons les entreprises du monde entier à déployer les meilleures solutions pour recruter, développer et motiver leurs équipes. La réussite de toute entreprise dépend de son capital humain, plus précisément de sa capacité à placer les bons profils aux bons postes et aux bons moments. Notre environnement multiculturel et notre implantation mondiale garantissent à nos clients la compréhension de leurs enjeux locaux, la prise en compte de leurs spécificités culturelles et l'intégration avec leurs systèmes existants. Pour Lumesse, vos différences constituent une force à exploiter, pas un obstacle à supprimer.

1700 clients dans plus de 70 pays nous font confiance : l'engagement et le professionnalisme de nos équipes ainsi que l'innovation de nos produits font la différence. Nous accompagnons les entreprises pour qu'elles puissent révéler le potentiel de leurs collaborateurs et développer les talents qui la composent, afin d'assurer leur croissance durablement. Nos solutions de gestion des talents intégrées sont flexibles et intuitives, totalement sécurisées et disponibles dans une trentaine de langues.

Lumesse est présent dans plus de 40 pays, au travers de bureaux ou de ses partenaires locaux, en Europe, en Asie-Pacifique et en Amérique. Pour trouver le bureau le plus proche de vos besoins, rendez-vous sur :

www.lumesse.fr/contact

