



Product insight

Lumesse的职业生​​涯和继任规划方案

构筑企业未来、 培养人才、 管控风险



长期的成功基于您员工未来的专业技能。Lumesse的职业生​​涯和继任规划方案致力于帮助贵公司培养继任人选、将人才留住风险降到最低、管理人才库、找到未来的领导者、为这些人员的培养做出规划、确定内部人员调动的机会。

Lumesse的职业生​​涯和继任规划方案将通过职业生​​涯和继任规划、人才远期潜能、以往表现、职业生​​涯目标和人才留住风险跟踪的每一步为您提供指导。您可利用其综合交互式分析工具和报表为正式人才评估过程提供极具价值的​​数据输入，帮助您发现未来具有才干的员工；而这一切都不受地理位置限制。员工可记录其职业生​​涯取向（包括地域流动性、下一步首选措施、以及所需的跨职能部门培养等），并使其明朗化，从而生成一个协调的职业生​​涯规划。利用功能强大的报表工具可很轻松地确定储备人才实力、组织机构的健康度等关键指标。

• 管控风险：

确定容易受到未来技能差距影响的关键职位和领域，使其向较低损耗方向发展，确保由此产生的干扰和风险降到最低程度；

• 提升可见性：

提供关键职位和潜在继任人选方面的详细信息（包括报表、图表、分析等），为人才管理决策提供支持；

• 为未来做出规划：

为各重要职位、国家和地区制定详细的继任规划，对国际人才库有一个全面的认识（包括通过人才平衡表来帮助人才管理报表的生成）；

• 内部评估：

通过确定和培养内部继任人选来降低对外部人才雇用的依赖性（包括职业生​​涯履历、目前和未来的胜任能力等）；

• 简化流程：

对员工个人的职业生​​涯履历和目前的资质情况保持最新的、基于组织层面的了解，积极确定储备人才实力的潜在差距；

• 动力和挑战性：

通过员工个人培养和职业生​​涯规划，来激励他们的工作动力和接受新任务挑战的能力；

• 优化您的情境选择：

进行“**What-if**”（假如……会怎么样？）继任情境测试，为有效的既定继任规划提供支持。



Lumesse的职业生​​涯和继任规划方案将为用户带来直观的多语言体验，为所有用户在运用其广泛的功能时提供指导和支持。

“

我们公司建立了公司高层培养指导体系，这使得我们对集团内部管理潜能和集团的发展有了更清晰的认识。

—德国汉莎航空股份公司

”

共同发挥作用

职业生涯和继任规划方案是Lumesse人才管理解决方案的重要组成部分。职业生涯和继任规划方案可以技能和胜任能力管理以及绩效管理无缝衔接，帮助贵公司制定和推行适当的培养和奖励计划，为贵公司人才的技能准备提供保证，帮助您留住杰出人才。另外，它还将通过规划完善的企业人才职业生涯路径来创造以高绩效为导向的文化。

Lumesse人才管理解决方案

Lumesse的人才管理解决方案是公司在帮助优秀企业释放人才潜能方面多年经验的结晶。Lumesse人才管理解决方案是一款真正的国际化企业级解决方案，它将深入的功能性、深邃的企业视角和良好的用户体验结合到了一起：

- 全面整合HR管理、绩效管理、薪酬管理、技能与胜任能力管理、职业生涯与继任规划、学习管理、HR分析等模块；
- 灵活性：支持单个人才管理过程或端对端的人才管理过程；
- 通过强有力的HR分析工具和报表工具实现对全球、某个国家或某种职位人才信息的即时访问；
- 直观、基于因特网的访问接口，简单易用，可选语言超过50种
- 通过严格控制访问机制、全面的用户管理和可配置工作流程来保证所存储数据的安全性；

- 另外，我们还有分布于全球各地的经验丰富的团队为您提供支持，他们能说当地语言，理解当地文化和商业惯例。

关于我们

Lumesse 是全球唯一一家软件提供商，让人才管理方案真正本地化实行。我们一直帮助全球客户有效实施人才策略，在适合的时间和地区内找出、培养和发展合适的人才。我们企业的多元文化背景和在多国开设营运据点，意味着我们了解如何满足不同地区客户的需要，不论从个人或团队需求出发，因为我们知道，世界上没有两个人、两家企业、或两种文化是完全相同的。我们具备和而不同的精神。

在超过70个国家的1700个客户选择与我们合作，因为他们都认同我们的人性化服务能造就承诺、创意和价值。我们帮助客户发掘和激励员工潜能。我们的综合人才管理方案既全面、具洞察力、稳妥而具备50种语言版本，并完全的全球化。

我们在超过40个国家设有分公司和合作伙伴，覆盖欧洲、中东、非洲、美洲和亚太区。要找出与您最接近的分公司和与本地代表联系，可以参观：

www.lumesse.com/get-in-touch



© Lumesse AS All rights reserved. Unless explicitly permitted by Lumesse AS or by applicable copyright law, no part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical, including photocopying, recording, or otherwise.