



产品洞察

Lumesse的绩效管理方案

目标分享、绩效衡量、业绩表彰



当企业和员工有着共同的目标、以绩效为基础衡量员工、对员工所做出的成绩予以奖励时，他们往往能表现得更为出色。Lumesse的绩效管理方案为员工、管理人员和人力资源团队提供了激励人才做出最佳表现的工具和深入见解。

Lumesse的绩效管理方案将员工的个人目标与企业的战略目标对接起来，转变了传统的绩效观念。管理人员和员工可通过基于因特网的直观自助门户随时随地地共同定义、评估、衡量、更新目标：

- 各职能、各部门的逐层分解型企业目标：让公司、管理人员、团队和员工之间为达到最好的绩效形成联盟；
- 通过共同的愿景和内部团结提升企业绩效；
- 通过灵活直观的评估过程提高员工的敬业程度，为直线经理和人力资源专员简化行政工作流程；
- 全面的图示化见解：方便管理人员监控部门KPI；
- 通过员工和管理人员自助区为绩效规划的定义、目标的设定和评估、结果的评价提供帮助；
- 基于浏览器的多语言访问接口：让适用性不受地域限制，覆盖面更广；
- 通过高层次的评估和基于地区、团队和个人的详细信息为管理人员和人力资源专员优化决策提供依据；
- 辅助绩效评估：促进形成一致的关于最佳实践的评价结果；
- 全面的分析方法和内置的报表：绩效数据利用节省时间优化绩效数据的运用过程；
- 规划、监管、培养和绩效认同等相协调的功能：挖掘员工的最大潜能，提高工作满意度，帮助留住人才；

- 预配置报表：为人力资源经理在合规性和人员素质监管方面提供支持；
- 定时提醒/提示器、打分板：支持直线经理建立高效的绩效管理流程。



Lumesse的绩效管理方案将为用户带来直观的多语言体验，为所有用户在运用其广泛的功能时提供指导和支持。

“

我们公司通过适用的绩效管理方案有效地激励了员工，让他们更多地参与到评价和培养过程中来。

—德国莱茵TÜV集团亚洲公司
(TUV Rheinland Group, Asia)

”

绩效管理方案是Lumesse人才管理解决方案的重要组成部分。它可以和Lumesse职业生涯和继任规划等模块无缝衔接，帮助贵公司鉴别堪担领导岗位大任或有特殊培养需求的人才。另外，您还可将其与Lumesse薪酬管理方案整合，得到员工个人绩效、总薪酬、红利之间的清晰关系。

Lumesse人才管理解决方案

Lumesse的人才管理解决方案是公司在帮助优秀企业释放人才潜能方面多年经验的结晶。Lumesse人才管理解决方案是一款真正的国际化企业级解决方案，它将深入的功能性、深邃的企业视角和良好的用户体验结合到了一起：

- 全面整合HR管理、绩效管理、薪酬管理、技能与胜任能力管理、职业生涯与继任规划、学习管理、HR分析等模块；
- 灵活性：支持单个人才管理过程和端对端的人才管理过程；
- 通过强有力的HR分析工具和报表工具实现对全球、某个国家或某种职位人才信息的即时访问；
- 直观、基于因特网的访问接口，简单易用；可选语言超过50种；
- 通过严格控制访问机制、全面的用户管理和可配置工作流程来保证所存储数据的安全性；
- 另外，我们还有分布于全球各地的经验丰富的团队为您提供支持：他们能说当地语言，理解当地文化和商业惯例。

关于我们

Lumesse 是全球唯一一家软件提供商，让人才管理方案真正本地化实行。我们一直帮助全球客户有效实施人才策略，在适合的时间和区域内找出、培养和发展合适的人才。我们企业的多元文化背景和在多国开设营运据点，意味着我们了解如何满足不同地区客户的需要，不论从个人或团队需求出发，因为我们知道，世界上没有两个人、两家企业、或两种文化是完全相同的。我们具备和而不同的精神。

在超过70个国家的1700个客户选择与我们合作，因为他们都认同我们的人性化服务能造就承诺、创意和价值。我们帮助客户发掘和激励员工潜能。我们的综合人才管理方案既全面、具洞察力、稳妥而具备50种语言版本，并完全的全球化。

我们在超过40个国家设有分公司和合作伙伴，覆盖欧洲、中东、非洲、美洲和亚太区。要找出与您最接近的分公司和与本地代表联系，可以参观：

www.lumesse.com/get-in-touch



© Lumesse AS All rights reserved. Unless explicitly permitted by Lumesse AS or by applicable copyright law, no part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical, including photocopying, recording, or otherwise.