



产品洞察

Lumesse的技能与胜任能力管理



技能鉴定、人才培养、职业激励

在经济全球化中，竞争优势源自于贵公司人才的能力和敬业程度。您知道贵公司技能和胜任能力都存在于哪些地方吗？它们能为贵公司未来的战略提供支持吗？我公司的技能和胜任能力管理解决方案将为您在辨明贵公司所需的人才技能、胜任能力、资质、知识面和个人素质方面提供帮助，并为您在培养他们达到贵公司预期目标方面提供规划帮助。

识人以明、在适当的时间把人才安排在适当的岗位上将极大地提高员工动力，降低人才保留的风险，避免产生过多的招聘成本、干扰以及知识方面的欠缺。Lumesse的技能与胜任能力管理方案为HR全面了解每位员工的个人能力和潜能、对应的培养方向、职业生涯规划 and 薪酬等问题提供了帮助。管理人员可据此进行全面的技能分析，确定潜在的技能差距。18大核心领域，逾400种关键胜任能力的增大型资料库，有助于您形成对各种职位概貌的认识，并对其进行评价，从而确定员工个人的胜任能力和企业的准备状态。

您可通过软件先进的搜索和过滤功能来确定每个职位的合适人才。该搜索功能是多方位的，它不仅根据技能和胜任能力来执行，还结合经验、资质、认证、语言熟练程度、任职情况/职位变动情况和项目经验等多方面的因素来给出结果。其“最佳匹配搜索”功能可帮助您确定员工是否与贵公司要求十分匹配，从而帮助您加快人才筛选过程，确定每个职位的合适人选。

• 人才调动:

识人以明，以国际视野鼓励员工培养职位调动所需的技能，从而为人才国际部署和借调提供支持；

• 优化员工队伍:

运用搜索功能找到与项目和空缺职位最匹配的团队和人才，通过有效的规划和培养计划为企业建立颇具实力的人才储备；

• 战略性人力资源规划:

对整个组织的人才进行一次全面的评估，提升领导能力和远见。

Lumesse的技能与胜任能力管理方案将为用户带来直观的多语言体验，为所有用户在运用其广泛的功能时提供指导和支持。

• 对人才清晰定位

运用整合了其它HR系统的性能强劲的搜索技术来识别具有相关或可转换技能、资质和经验的员工；

• 得到灵活、定制化的整体概貌:

设立胜任能力模型或充分运用18大核心领域来平衡400个预定义胜任能力条件，从而让贵公司就目前和以后的关键职位有一个整体的认识；

• 确定技能差距:

确定未来技能差距，对职位升迁、人员内部流动和公司成长进行智能规划，为员工个人和团队的培训培养措施给出基于需求的建议；



公司通过技能管理和学习管理方案为技术架构完善提供了帮助，并为企业使命提供了支持。

—Allbau有限责任公司



技能和胜任能力管理方案是Lumesse人才管理解决方案的重要组成部分。它可以与学习管理方案与职业生涯规划方案配合使用，为贵公司确立员工个人培养活动，对培训、升迁、再部署、薪酬和奖金等方面做出基于数据的优化决策提供帮助。

Lumesse人才管理解决方案

Lumesse的人才管理解决方案是公司在帮助优秀企业释放人才潜能方面多年经验的结晶。Lumesse人才管理解决方案是一款真正的国际化企业级解决方案，它将深入的功能性、深邃的企业视角和良好的用户体验结合到了一起：

- 全面整合HR管理、绩效管理、薪酬管理、技能与胜任能力管理、职业生涯与继任规划、学习管理、HR分析等模块；
- 灵活性：支持单个人才管理过程或端到端的人才管理过程；
- 通过强有力的HR分析工具和报表工具实现对全球、某个国家或某种职位人才信息的即时访问；
- 直观、基于因特网的访问接口，简单易用；可选语言超过50种；
- 通过严格控制访问机制、全面的用户管理和可配置工作流程来保证所存储数据的安全性；

• 另外，我们还有分布于全球各地的经验丰富的团队为您提供支持：他们能说当地语言，理解当地文化和商业惯例。

关于我们

Lumesse 是全球唯一一家软件提供商，让人才管理方案真正本地化实行。我们一直帮助全球客户有效实施人才策略，在适合的地区和时间内找出、培养和发展合适的人才。我们企业的多元文化背景和在多国开设营运据点，意味着我们了解如何满足不同地区客户的需要，不论从个人或团队需求出发，因为我们知道，世界上没有两个人、两家企业、或两种文化是完全相同的。我们具备和而不同的精神。

在超过70个国家的1700个客户选择与我们合作，因为他们都认同我们的人性化服务能造就承诺、创意和价值。我们帮助客户发掘和激励员工潜能。我们的综合人才管理方案既全面、具洞察力、稳妥而具备50种语言版本，并完全的全球化。

我们在超过40个国家设有分公司和合作伙伴，覆盖欧洲、中东、非洲、美洲和亚太区。要找出与您最接近的分公司和与本地代表联系，可以参观：

www.lumesse.com/get-in-touch



© Lumesse AS All rights reserved. Unless explicitly permitted by Lumesse AS or by applicable copyright law, no part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical, including photocopying, recording, or otherwise.