



Produktübersicht

Lumesse Compensation Management

Belohnen. Binden. Anreize schaffen.



Eine attraktive und flexible Vergütung sorgt für zufriedene und motivierte Mitarbeiter, reduziert das Risiko von Mitarbeiterabwanderung und optimiert die finanzielle Leistung. Lumesse Compensation Management bietet Führungskräften, Vorgesetzten und HR-Teams die Tools und das Wissen, um auf allen Ebenen attraktive, ansprechende und reizvolle Vergütungsstrukturen zu entwickeln, die sich sowohl an Wettbewerbern als auch an unseren Unternehmenszielen orientieren.

Die richtige Vergütungs- und Bonusstruktur ist ein echtes Plus für Ihre finanzielle Leistung. Damit wird es Ihnen außerdem leichter fallen, Spitzentalente zu gewinnen, zu binden und zu motivieren. Die Lumesse Compensation Management Lösung erleichtert allen Beteiligten diesen Prozess: Personalmanager, Vorgesetzte und Kollegen können gemeinsam eine ebenso attraktive wie konkurrenzfähige Vergütungsstruktur für Grundgehalt, Boni, kurz- und langfristige Anreize und andere Prämien aufbauen. Diese Struktur muss einfach, flexibel, transparent und leicht mit den Branchenmaßstäben vergleichbar sein.

- **Bessere Entscheidungsfindung:** Liefern Sie Führungskräften einen sofortigen, globalen Überblick über die Vergütungsstruktur Ihres Unternehmens - so können sie Entscheidungen aufgrund präziser Daten fällen.
- **Ausgleich Ihres Vergütungsbudgets:** Stellen Sie sicher, dass Sie Ihren finanziellen Verpflichtungen nachkommen - mit besserer Vergütungsplanung, lückenloser Budgetkontrolle und angemessenen Leistungszulagen auf der Grundlage von Mehrwertdaten.
- **Leistung fördern:** Schaffen Sie eine Compensation Management Strategie, die Leistung und Belohnung direkt miteinander verbindet und so für engagierte, motivierte Mitarbeiter auf allen Ebenen sorgt.
- **Spitzentalente finden und binden:** Nutzen Sie aktuelle Marktdaten und -Forschungsergebnisse, um Vergütungsstrukturen für verschiedene Berufe, Branchen und Standorte zu vergleichen.

Nur mit einer angemessenen Vergütung können Sie fähige Mitarbeiter binden und gewinnen.

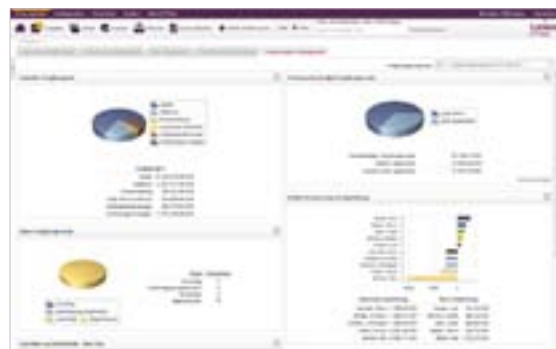
- **Fair und transparent:** Sorgen Sie für eine einheitliche Leistungsbewertung und -vergütung in allen Teams und Aufgabenbereichen. So vermeiden Sie interne und externe Unterschiede und die Abwanderung guter Mitarbeiter.
- **Effizienz steigern:** Senken Sie mit automatisierten Arbeitsabläufen, integrierter Szenarienplanung zur Analyse und Anpassung aller Vergütungskomponenten und unternehmensweiter Datenkonsolidierung den Verwaltungsaufwand.
- **Fairness und Konsistenz:** Die Überprüfung von Vergütungen gewährleistet einen konsistenten Prüfprozess für Gehälter. Analyse und Berichterstattung unterstützen Sie dabei, Vergütungskonzepte und Maßnahmenpakete für Einzelpersonen oder bestimmte Gruppen zu entwickeln.

Lumesse Compensation Management verfügt über zwei Kernkomponenten:

- **Total Compensation:** Erstellen und überprüfen Sie umfassende Vergütungsprofile, um Ihre Beschäftigten zu motivieren und die Abwanderung guter Mitarbeiter zu verhindern. Dieses Modul erstellt dynamische, ausführliche Vergütungskonzepte, die unter anderem Grundgehälter, kurz- und langfristige Anreize, Boni, Maßnahmen aus dem Bereich Gesundheitsfürsorge und Aktienoptionen beinhalten. Über die integrierte Berichtsfunktion können Sie internes Potenzial überwachen und die Effizienz Ihrer

Vergütungspolitik nachverfolgen. Der Compensation Review erleichtert Ihnen die jährlichen Gehaltsverhandlungen, indem auf der Grundlage von Leistungs- und Zulagenmodellen konfigurierbare Programme für bestimmte Gruppen oder Einzelpersonen erstellt werden.

- **Market Compensation** vergleicht Ihre aktuellen Vergütungsstrukturen mit Marktdaten und sichert so Ihre Wettbewerbsfähigkeit. Dabei werden anhand verschiedener Umfragen einfach und unkompliziert die "Marktkurse" ermittelt. Mit fundiertem Marktwissen können sie erstklassige Vergütungskonzepte anbieten und nachvollziehbare, aktuelle Trends für die Gehaltskosten ableiten.



Lumesse Compensation Management bietet eine intuitive, vielsprachige Benutzererfahrung, die alle Anwender dabei anleitet und unterstützt, die umfassenden Softwarefunktionen optimal einzusetzen.

Übergreifend arbeiten

Compensation Management ist ein zentraler Bestandteil von Lumesse Talent Management und arbeitet nahtlos mit Lumesse Performance Management und Laufbahn & Nachfolgeplanung zusammen, um individuelle Leistung direkt mit Ihren Vergütungsstrukturen und sonstigen Leistungen zu verbinden

und eine leistungsorientierte Kultur mit gut geplanten Laufbahnen für Talente in Ihrem Unternehmen zu schaffen.

Compensation Management kann allein stehend oder als Teil einer integrierten Talent Management Lösung verwendet werden.

“ Mit Lumesse Compensation Management haben wir nicht nur direkten Zugang zu Vergleichsstudien, sondern können diese auch mit Leistungs- und Entwicklungsdaten für jeden einzelnen Mitarbeiter verbinden. ”

Carl Zeiss AG

Lumesse Talent Management

Lumesse Talent Management ist das Produkt jahrelanger Erfahrung in der Zusammenarbeit mit großen Unternehmen, denen wir dabei helfen, das Potenzial ihrer Mitarbeiter voll auszuschöpfen: eine wirklich globale Talent Management Lösung, die umfassende Funktionen, detaillierte Unternehmensdaten und eine ansprechende Benutzererfahrung miteinander verbindet.

- Vollintegrierte Module für Personalmanagement, Performance Management, Compensation Management, Skill- & Kompetenz Management, Laufbahn- & Nachfolgeplanung, Learning und HR Analytics.
- Unterstützt einzelne Talentprozesse ebenso wie End-to-End Talent Management Lösungen.

- Unmittelbarer Zugriff auf internationale, länder- oder positionsspezifische Talentinformationen dank leistungsstarker HR Analytics und Berichtsfunktionen.
- Intuitive Bedienung und leichter, internetbasierter Zugang in über 50 Sprachen.
- Alle Daten werden sicher gespeichert und mithilfe strenger Zugriffskontrollen, eines umfassenden Benutzermanagementkonzepts und konfigurierbarer Prozesse geschützt.
- Unterstützung durch erfahrene Teams auf der ganzen Welt, die Ihre Sprache sprechen sowie Ihre Kultur und Geschäftsabläufe verstehen.

Über Lumesse

Lumesse versteht als einziger globaler Anbieter auch die lokalen Aspekte Ihrer Talent Management Strategie. Wir unterstützen unsere Kunden überall auf der Welt, die richtigen passenden Talente zur richtigen Zeit und am richtigen Ort zu finden, zu binden und zu entwickeln. Durch die kulturelle Vielfalt unseres Teams und mit lokaler Präsenz entwickeln wir Talent Management Lösungen, die so arbeiten wie unsere Kunden arbeiten - als Individuum oder als Gruppe! Denn nirgends auf der Welt sind Menschen, Organisationen oder Kulturen völlig gleich. In unseren Augen sind Unterschiede eine Stärke und keine Schwäche.

Mehr als 2.000 Kunden arbeiten mit uns und unseren Lösungen in über 70 Ländern, weil sie erkannt haben, dass Engagement, Innovationen und Werte von Menschen geschaffen werden. Wir unterstützen unsere Kunden dabei, das volle Potenzial ihrer Mitarbeiter in ihrem Unternehmen zu entwickeln. Unsere integrierte Talent Management Lösung ist global, intuitiv, sicher und in mehr als 50 Sprachen verfügbar.

Lumesse Büros und Partner sind in mehr als 40 Ländern vertreten, so auch in EMEA, in den Vereinigten Staaten und in Asien. Sie finden Ihren lokalen Ansprechpartner unter:

www.lumesse.de/kontakt

