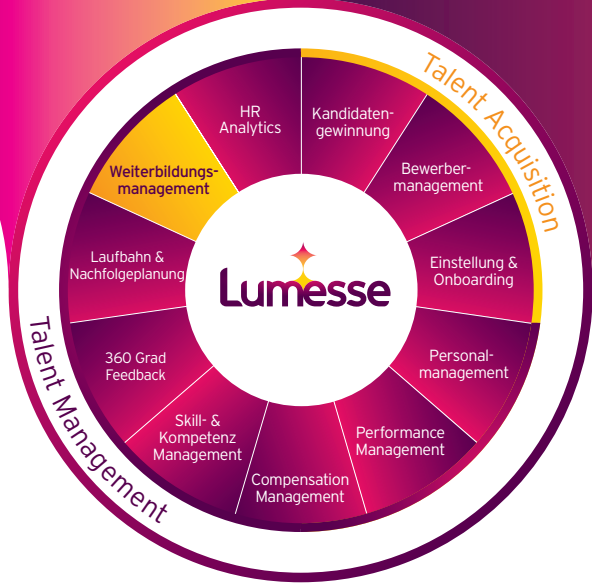




Produktübersicht

Lumesse Weiterbildungsmanagement

Lernen fördern.
Mitarbeiter entwickeln.
Budgets einhalten.



Passen Sie Ihr Schulungsprogramm an persönliche Entwicklungsziele und Ziele des Unternehmens sowie an verfügbare Budget- und Zeitrahmen an und sorgen Sie mit dem passenden Weiterbildungskonzept dafür, dass Ihnen die nötigen Fähigkeiten und Kompetenzen zur Verfügung stehen.

Motivieren Sie Ihre Mitarbeiter langfristig, indem Sie Wertschätzung demonstrieren und Bereitschaft zeigen, in ihre Zukunft zu investieren. Lumesse Weiterbildungsmanagement unterstützt Sie dabei, auf der Grundlage der Bedürfnisse einzelner Mitarbeiter und des ganzen Unternehmens eine produktive, kosteneffiziente Lernkultur zu etablieren und Weiterbildungsprozesse zu managen.

Mit Lumesse Weiterbildungsmanagement können Sie Bedürfnisse und Anforderungen in konkrete Schulungsmaßnahmen umsetzen. Das integrierte Berichtswesen und ausgefeilte Bewertungsmethoden helfen Ihnen dabei, Schulungskosten zu steuern, Schulungsbedarf zu bündeln, Effizienz zu bewerten und Ihre Ressourcen optimal einzusetzen.

Lumesse Weiterbildungsmanagement verwaltet all Ihre Weiterbildungs-, Schulungs- und Entwicklungsprozesse von der Analyse des internen Bedarfs bis hin zur konkreten Terminierung von Schulungen. Arbeitsabläufe und Erinnerungsfunktionen ermöglichen die einfache und effiziente Planung selbst hochkomplexer Schulungsmodelle. Teilnehmer und Trainer kommunizieren automatisch miteinander. Das fördert die enge Zusammenarbeit zwischen ihnen.

HR-Angestellten stehen umfangreiche Analysefunktionen und eine Übersicht über alle von Mitarbeitern absolvierte Maßnahmen sowie alle Schulungen und deren Teilnehmer

zur Verfügung. Coaching, Mentoring und Tätigkeitswechsel werden ebenso unterstützt wie theoretische und praktische Schulungen und andere Lernformen. Mitarbeiter können über einen Online-Katalog Interesse an relevanten Schulungsmaßnahmen bekunden. Die Vorgesetzten stimmen den Anfragen zu oder passen sie an.

Mitarbeiter einbeziehen: Mitarbeiter, die selber ihren persönlichen Entwicklungsplan managen, können je nach ermitteltem Weiterbildungsbedarf passende Schulungen auswählen und sich aktiv dafür einsetzen, berufliche Qualifikationen zu planen, aufzubauen und zu pflegen.

Erfolge messen: Messen Sie individuelle Fortschritte anhand von Benchmarks und stellen Sie sicher, dass Mitarbeiter, Manager, HR-Angestellte und Schulungsteams Kennzahlen verstehen.

Prozesse verschlanken: Reduzieren Sie den Verwaltungsaufwand durch Workflow Management für Zeitplanung und automatisierte Korrespondenz sowie Masseneinladung von Schulungsteilnehmern über eine Filterfunktion.

Budgets kontrollieren: Ordnen Sie Schulungskosten genau zu, um Kosten- und Qualitätsmanagement zu verbessern.

- Analysieren und berichten:** Das integrierte Berichtswesen und die ausgefeilten Bewertungs- und Feedbackmethoden helfen HR Mitarbeitern, Vorgesetzten und Mitarbeitern dabei, Schulungsbedarf aktiv zu managen.
- Weiterbildung fördern:** Ein leicht zugänglicher Online-Schulungskatalog und Self-Service-Funktionen für Führungskräfte und Mitarbeiter motivieren alle Beteiligten, die richtigen Angebote zu finden und auszuwählen. Ein Zustimmungsverfahren ist integriert.
- Bedeutung stärken:** Bestimmen Sie den internen Schulungsbedarf anhand der



Lumesse Weiterbildungsmanagement bietet eine intuitive, vielsprachige Benutzererfahrung, die alle Anwender dabei anleitet und unterstützt, die umfassenden Softwarefunktionen optimal einzusetzen.

Übergreifend arbeiten

Lumesse Weiterbildungsmanagement ist eine Komponente von Lumesse Talent Management. Es kann zusammen mit Performance Management und Skill- & Kompetenz Management verwendet werden, um die Entwicklungsbedürfnisse einzelner Mitarbeiter oder des Unternehmens im Kontext der Unternehmensziele

abzubilden. Weiterbildungsmanagement ergänzt außerdem Laufbahn & Nachfolgeplanung – auf dieser Grundlage können Sie fundierte Entscheidungen treffen, um Mitarbeiter zu Führungskräften zu entwickeln.

“ Mit dem Weiterbildungsmanagement können wir unsere Entscheidungen auf der Grundlage von aussagekräftigen und überprüfbaren Informationen treffen. ”
Mövenpick Hotels & Resorts

Lumesse Talent Management

Lumesse Talent Management ist das Produkt jahrelanger Erfahrung in der Zusammenarbeit mit großen Unternehmen, denen wir dabei helfen, das Potenzial ihrer Mitarbeiter voll auszuschöpfen: eine wirklich globale Talent Management Lösung, die umfassende Funktionen, detaillierte Unternehmensdaten und eine ansprechende Benutzererfahrung miteinander verbindet.

- Vollintegrierte Module für Personalmanagement, Performance Management, Compensation Management, Skill- & Kompetenz Management, Laufbahn & Nachfolgeplanung, Weiterbildungsmanagement und HR Analytics.
- Unterstützt einzelne Talentprozesse ebenso wie End-to-End Talent Management Lösungen.
- Unmittelbarer Zugriff auf internationale, länder- oder positionsspezifische Talentinformationen dank leistungsstarker HR Analytics und Berichtsfunktionen.
- Intuitive Bedienung und leichter, internetbasierter Zugang in über 50 Sprachen.
- Alle Daten werden sicher gespeichert und mithilfe strenger Zugriffskontrollen, eines umfassenden Benutzermanagementkonzepts und konfigurierbarer Prozesse geschützt.
- Unterstützung durch erfahrene Teams auf der ganzen Welt, die Ihre Sprache sprechen sowie Ihre Kultur und Geschäftsabläufe verstehen.

Über Lumesse

Lumesse versteht als einziger globaler Anbieter auch die lokalen Aspekte Ihrer Talent Management Strategie. Wir unterstützen unsere Kunden überall auf der Welt, die richtigen passenden Talente zur richtigen Zeit und am richtigen Ort zu finden, zu binden und zu entwickeln. Durch die kulturelle Vielfalt unseres Teams und mit lokaler Präsenz entwickeln wir Talent Management Lösungen, die so arbeiten wie unsere Kunden arbeiten – als Individuum oder als Gruppe! Denn nirgends auf der Welt sind Menschen, Organisationen oder Kulturen völlig gleich.

In unseren Augen sind Unterschiede eine Stärke und keine Schwäche.

Mehr als 1.700 Kunden arbeiten mit uns und unseren Lösungen in über 70 Ländern, weil sie erkannt haben, dass Engagement, Innovationen und Werte von Menschen geschaffen werden. Wir unterstützen unsere Kunden dabei, das volle Potenzial ihrer Mitarbeiter in ihrem Unternehmen zu entwickeln. Unsere integrierte Talent Management Lösung ist global, intuitiv, sicher und in mehr als 50 Sprachen verfügbar.

Lumesse Büros und Partner sind in mehr als 40 Ländern vertreten, so auch in EMEA, in den Vereinigten Staaten und in Asien. Sie finden Ihren lokalen Ansprechpartner unter:

www.lumesse.de/kontakt

