



Produktübersicht

Lumesse Performance Management

Gemeinsame Ziele verfolgen.
Leistung messen.
Erfolg belohnen.



Unternehmen und Mitarbeiter erbringen bessere Leistungen, wenn Sie gemeinsam aufeinander abgestimmte Ziele verfolgen, wenn Leistung gemessen und Erfolge belohnt werden. Mit Lumesse Performance Management erhalten Arbeitnehmer, Führungskräfte und HR-Teams die Tools und das Wissen, um Mitarbeiter zu Höchstleistungen zu motivieren.

Mit Lumesse Performance Management werden Mitarbeitergespräche ganz neu gestaltet. Die einzelnen Ziele eines Mitarbeiters werden an den strategischen Unternehmenszielen ausgerichtet. Führungskräfte und Mitarbeiter legen gemeinsam Ziele fest, überprüfen und messen das Erreichen dieser Ziele und aktualisieren sie – jederzeit und überall mithilfe intuitiver, internetbasierter Self-Service-Portale:

- Anhand von Zielvorgaben aus allen Funktionen und Abteilungen werden Leistungsziele für das Unternehmen, für Führungskräfte, Teams und Mitarbeiter festgelegt.
- Bessere Unternehmensleistung dank gemeinsamer Ziele und Organisationseinheit.
- Flexible, intuitive Beurteilungsprozesse motivieren die Mitarbeiter und vereinfachen die Verwaltung für Vorgesetzte und Personalabteilungen.
- Führungskräfte können KPIs einzelner Abteilungen anhand umfassender grafischer Darstellungen einfach kontrollieren.
- Self-Service-Bereiche für Mitarbeiter und Führungskräfte unterstützen die Erstellung von Performance-Plänen, die Festlegung und Kontrolle von Zielen und die Bewertung von Ergebnissen.
- Der vielsprachige, browserbasierte Zugang verbessert ortsunabhängig die Akzeptanz bei den Mitarbeitern.
- Allgemeine Übersichten und detaillierte Informationen zu Standorten, Teams und einzelnen Mitarbeitern ermöglichen es Führungskräften und Personalabteilungen, fundierte Entscheidungen zu treffen.
- Unterstützte Leistungsüberprüfungen erleichtern konsistente Best-Practice-Bewertungsprozesse.
- Umfassende Analysen und integrierte Berichte sparen Zeit und optimieren die Verwendung von Leistungsdaten.
- Gemeinsame Planung, Kontrolle, Entwicklung und Anerkennung von Leistung steigert das Potenzial der Mitarbeiter, verbessert die Zufriedenheit der Mitarbeiter mit ihrer Arbeit und vermindert das Abwanderungsrisiko.
- Vorkonfigurierte Berichte für HR-Angestellte verbessern die Compliance und Qualitätskontrolle.
- Rechtzeitige Erinnerungen, Anfragen und Bewertungssysteme unterstützen Vorgesetzte bei der Umsetzung effektiver Performance Management Prozesse.



Lumesse Performance Management bietet eine intuitive, vielsprachige Benutzererfahrung, die alle Anwender dabei anleitet und unterstützt, die umfassenden Softwarefunktionen optimal einzusetzen.

Übergreifend arbeiten

Performance Management ist ein zentraler Bestandteil von Lumesse Talent Management und arbeitet nahtlos mit anderen Modulen wie Lumesse Karriere- & Nachfolgeplanung zusammen, um herauszufinden, welche Mitarbeiter Führungsaufgaben

übernehmen können oder bestimmte Entwicklungsbedürfnisse haben. Durch die Verknüpfung mit Lumesse Compensation Management können Sie außerdem individuelle Leistung direkt mit Ihren Vergütungsstrukturen und sonstigen Leistungen verbinden.

“ Ein gutes Performance Management System motiviert die Mitarbeiter, und sie zeigen sich engagierter bei Leistungsbeurteilungen und Weiterbildungsmaßnahmen. ”
TÜV Rheinland Gruppe, Asien

Lumesse Talent Management

Lumesse Talent Management ist das Produkt jahrelanger Erfahrung in der Zusammenarbeit mit großen Unternehmen, denen wir dabei helfen, das Potenzial ihrer Mitarbeiter voll auszuschöpfen: eine wirklich globale Talent Management Lösung, die umfassende Funktionen, detaillierte Unternehmensdaten und eine ansprechende Benutzererfahrung miteinander verbindet.

- Vollintegrierte Module für Personalmanagement, Performance Management, Compensation Management, Skill- & Kompetenz Management, Laufbahn- & Nachfolgeplanung, Learning und HR Analytics.
- Unterstützt einzelne Talentprozesse ebenso wie End-to-End Talent Management Lösungen.

- Unmittelbarer Zugriff auf internationale, länder- oder positionsspezifische Talentinformationen dank leistungsstarker HR Analytics und Berichtsfunktionen.
- Intuitive Bedienung und leichter, internetbasierter Zugang in über 50 Sprachen.
- Alle Daten werden sicher gespeichert und mithilfe strenger Zugriffskontrollen, eines umfassenden Benutzermanagementkonzepts und konfigurierbarer Prozesse geschützt.
- Unterstützung durch erfahrene Teams auf der ganzen Welt, die Ihre Sprache sprechen sowie Ihre Kultur und Geschäftsabläufe verstehen.

Über Lumesse

Lumesse versteht als einziger globaler Anbieter auch die lokalen Aspekte Ihrer Talent Management Strategie. Wir unterstützen unsere Kunden überall auf der Welt, die richtigen passenden Talente zur richtigen Zeit und am richtigen Ort zu finden, zu binden und zu entwickeln. Durch die kulturelle Vielfalt unseres Teams und mit lokaler Präsenz entwickeln wir Talent Management Lösungen, die so arbeiten wie unsere Kunden arbeiten - als Individuum oder als Gruppe! Denn nirgends auf der Welt sind Menschen, Organisationen oder Kulturen völlig gleich. In unseren Augen sind Unterschiede eine Stärke und keine Schwäche.

Mehr als 2.000 Kunden arbeiten mit uns und unseren Lösungen in über 70 Ländern, weil sie erkannt haben, dass Engagement, Innovationen und Werte von Menschen geschaffen werden. Wir unterstützen unsere Kunden dabei, das volle Potenzial ihrer Mitarbeiter in ihrem Unternehmen zu entwickeln. Unsere integrierte Talent Management Lösung ist global, intuitiv, sicher und in mehr als 50 Sprachen verfügbar.

Lumesse Büros und Partner sind in mehr als 40 Ländern vertreten, so auch in EMEA, in den Vereinigten Staaten und in Asien. Sie finden Ihren lokalen Ansprechpartner unter:

www.lumesse.de/kontakt

