



Témoignage client

Une solution de recrutement
intuitive, véritable aspirateur à CV





Une solution

intuitive,

flexible et ergonomique

Dans un secteur en plein développement porté par les métiers de la rénovation, de l'isolation et de la ventilation, la stratégie RH d'Aldes est primordiale pour attirer les profils techniques recherchés possédant les bonnes compétences transverses aux différents métiers de l'entreprise.

Cet enjeu explique la volonté initiale de se doter d'un outil permettant d'informatiser bon nombre de tâches administratives du processus de recrutement, comme la publication automatique d'offres sur les job-boards appropriés pour que la fonction RH puisse se concentrer sur des tâches à plus forte valeur ajoutée.

Le contexte

Présent dans plus de 100 pays, Aldes emploie environ 1400 collaborateurs dans le monde. Présent sur tous les continents, Aldes est le leader de la ventilation et de la qualité de l'air intérieur et le leader européen en aspiration centralisée. Société familiale française fondée en 1925, le groupe Aldes conçoit, fabrique et commercialise des systèmes pour l'amélioration de la qualité de l'air intérieur, du confort thermique et de la sécurité pour l'habitat et les bâtiments tertiaires. Spécialiste des techniques de renouvellement de l'air pour l'hygiène et le confort, Aldes intervient dans cinq secteurs spécifiques : la Ventilation, la Températion®, le Désenfumage, les Composants de conditionnement d'air et l'Aspiration centralisée.

Notre solution

« Nous avons rencontré une quinzaine d'acteurs avant d'arrêter notre décision. Nous avons finalement choisi la solution de Lumesse*, en raison de sa flexibilité, et de son côté pragmatique parfaitement adapté à nos pratiques RH, » explique José Félix, DRH du Groupe Aldes. La solution devait également parfaitement s'adapter à la taille du groupe et à sa dispersion géographique. « De plus, nous recherchions une solution en mode SaaS car peu gourmande en ressources informatiques, » poursuit-il.

José Félix se rappelle de la rapidité de l'implémentation du projet : « La solution a été très rapide à déployer : en une semaine, nous avons mis en ligne le site de recrutement en français, en moins de 3 semaines nous disposions d'un site de recrutement international. » L'efficacité de l'implémentation s'explique d'une part par l'expérience des équipes projet ainsi que la grande flexibilité et simplicité de la solution d'e-recrutement retenue par Aldes.

Aujourd'hui, les RH peuvent véritablement piloter leurs recrutements en toute simplicité d'autant plus que, comme le souligne José Félix, l'outil ne connaît pas de bugs. Vient s'ajouter à sa fiabilité, la simplicité d'utilisation et de publication des offres sur les différents job-boards ainsi que le traitement des candidatures.

Bénéficiant de l'expertise de Lumesse dans le déploiement de projets globaux et de la solidité de sa solution multilingue, Aldes bénéficie aujourd'hui d'un outil d'e-recrutement international qui a été déployé à ce jour en France, en Allemagne, aux Pays-Bas, en Espagne et en Italie.

“ La solution est un véritable aspirateur à CV. Aujourd’hui nous publions toutes nos offres d’emplois et de stages sur notre site de recrutement qui a vu son trafic augmenter régulièrement en partie grâce à la qualité des interfaces avec les job-boards de notre choix. Depuis la mise en place de l’outil, nous constatons un gain de temps de près de 70% sur le back office du processus de recrutement. ”

Aldes

Les résultats

Aldes a tout d’abord pu constater une hausse importante du trafic sur son espace carrière et par conséquent sur les embauches. « C’est un véritable aspirateur à CV, explique José Félix. Aujourd’hui, nous publions toutes nos offres d’emplois et de stages sur notre site de recrutement qui a vu son trafic augmenter régulièrement en partie grâce à la qualité des interfaces avec les job-boards de notre choix. » De plus, en raison de la simplicité de l’outil, répondre à une candidature en ligne ne prend que quelques secondes aux postulants : cela constitue un élément positif à la fois d’un point de vue de l’expérience utilisateur et de l’image employeur.

Pour la fonction RH, le gain est considérable. Grâce à la constitution d’une base de données internationale et à la rapidité des requêtes qui sont possibles sur tous les documents transmis par le candidat, l’information est accessible à tout moment pour les recruteurs. « Au final, nous constatons un gain de temps de près de 70 % sur le back office du processus de recrutement, » conclut José Félix. La prochaine étape pour le groupe est de promouvoir la mobilité interne par ce biais.

Un autre avantage majeur de l’outil de Lumesse réside dans sa capacité à produire des reportings rapides et efficaces, que ce soit sur les délais de recrutement, le nombre de CV reçus par offre publiée ou bien encore l’efficacité d’un canal de recrutement spécifique. « Désormais, nous sommes par exemple en mesure d’évaluer le retour sur investissement de nos participations aux différents salons de recrutement. En fonction du coût représenté et du nombre de candidats cibles sur un événement spécifique, la rentabilité est facile à calculer et cela nous permet de prendre les bonnes décisions pour les éditions suivantes. »

La mise en place de cet outil n’est que la première étape d’Aldes pour développer une stratégie de gestion des talents globale. Grâce à la réussite du projet d’e-recrutement qui rencontre une véritable adhésion en interne, Aldes se lance aujourd’hui dans la modernisation de ses processus de gestion des talents. Le groupe vient en effet de décider la mise en place de la suite de gestion des talents de Lumesse. « Etant donné la puissance et la flexibilité de l’outil d’e-recrutement, sans parler des faibles coûts de fonctionnement

et de la maintenance quasi nulle, nous sommes convaincus que cette nouvelle collaboration avec Lumesse sera une réussite. » Ainsi, après le déploiement des modules complémentaires, la solution de Lumesse constituera un véritable SIRH pour le groupe Aldes.



En bref

Solution : E-recrutement

Secteur : Ventilation

Périmètre : International

Effectifs : 1 400

Dans un secteur en plein développement porté par les métiers de la rénovation, de l'isolation et de la ventilation, la stratégie RH d'Aldes est primordiale pour attirer les profils techniques recherchés. Afin d'optimiser le processus de recrutement, le groupe a décidé de se doter d'un outil permettant d'informatiser bon nombre de tâches administratives et de permettre aux candidats de répondre aux offres publiées en un temps record.

Après avoir étudié un nombre impressionnant d'acteurs sur le marché, Aldes a retenu l'outil d'e-recrutement de Lumesse en raison de sa flexibilité et de sa forte expertise dans le secteur industriel. Aujourd'hui, les RH peuvent véritablement piloter leurs recrutements en toute simplicité d'autant plus que l'outil ne connaît

pas de bugs. Il permet de faciliter la publication des offres sur les différents job-boards et le traitement des candidatures.

L'outil a été déployé à l'international et Aldes bénéficie désormais d'un vivier de candidats international facilement exploitable. La mise en place du processus d'e-recrutement s'est également traduite par de fortes économies de temps et d'argent. Un des avantages majeurs de l'outil réside dans sa capacité à produire des reportings rapides et efficaces, que ce soit sur les délais de recrutement, le nombre de CV reçus par offre publiée ou bien encore l'efficacité d'un canal de recrutement spécifique. La prochaine étape pour le groupe est de promouvoir la mobilité interne grâce à cette même solution.

A propos de Lumesse

Lumesse est le seul groupe d'envergure internationale qui garantit le succès de vos stratégies de gestion des talents locales. Nous aidons les entreprises du monde entier à déployer les meilleures solutions pour recruter, développer et motiver leurs équipes. La réussite de toute entreprise dépend de son capital humain, plus précisément de sa capacité à placer les bons profils aux bons postes et aux bons moments. Notre environnement multiculturel et notre implantation mondiale garantissent à nos clients la compréhension de leurs enjeux locaux, la prise en compte de leurs spécificités culturelles et l'intégration avec leurs systèmes existants. Pour Lumesse, vos différences constituent une force à exploiter, pas un obstacle à supprimer.

1700 clients dans plus de 70 pays nous font confiance : l'engagement et le professionnalisme de nos équipes ainsi que l'innovation de nos produits font la différence. Nous accompagnons les entreprises pour qu'elles puissent révéler le potentiel de leurs collaborateurs et développer les talents qui la composent, afin d'assurer leur croissance durablement. Nos solutions de gestion des talents intégrées sont flexibles et intuitives, totalement sécurisées et disponibles dans une trentaine de langues.

Lumesse est présent dans plus de 40 pays, au travers de bureaux ou de ses partenaires locaux, en Europe, en Asie-Pacifique et en Amérique. Pour trouver le bureau le plus proche de vos besoins, rendez-vous sur :

www.lumesse.fr/contact



© Lumesse AS Tous droits réservés. Sans autorisation explicite de Lumesse AS ou de loi applicable concernant les copyrights, aucun élément de cette publication ne peut être reproduit, stocké ou transmis sous n'importe quelle forme, que ce soit de manière électronique, papier, ou autre.