



Témoignage client

Déploiement international  
d'une suite intégrée de  
gestion des talents au  
sein du groupe Nexans





# performance,

rémunération, carrières & plans  
de succession et formation

Au cours de l'année 2006, Nexans a sollicité le cabinet Logica pour réaliser un diagnostic des besoins en SIRH de l'entreprise puis pour l'aider à choisir la solution la plus adaptée. Il en est clairement ressorti que Nexans devait posséder une base de données fiable, simple d'utilisation et devant permettre l'identification des plans de succession et le pilotage de la rémunération.

## Pourquoi Lumesse ?

Lumesse\* a été retenu suite à l'appel d'offre passé par Nexans. Voici quelques uns des éléments clés qui ont joué en sa faveur :

- Une utilisation simple et intuitive pour garantir l'adhésion des différents utilisateurs (RH, managers et collaborateurs).
- Une personnalisation très avancée de la solution contrairement à l'offre de ses concurrents pour répondre au mieux aux besoins de l'entreprise.
- Lumesse est un groupe international et présent dans les pays où la trentaine de filiales de Nexans est implantée (Europe, Amérique du Nord, Asie, Australie et Nouvelle-Zélande) ; le fait que l'outil soit multilingue a constitué un atout supplémentaire.
- Les références clients fournies par Lumesse ont pu témoigner de la satisfaction de ses clients existants. Nexans a ainsi pu contacter les clients de son choix lors du processus de décision et bénéficier de leur expérience quant à la solution et à la gestion du projet.

- La filiale allemande de Nexans utilisait la solution Lumesse depuis 2003 et trouvait l'outil à la fois performant et utile.

## Périmètre du projet SIRH

Nexans a opté pour la quasi-totalité de la suite modulaire de Lumesse, leur offrant ainsi à terme la possibilité d'utiliser l'outil comme un véritable SIRH :

- Un socle de gestion des RH afin d'avoir une base de données à jour contenant toutes les données nécessaires pour la population suivie par le Corporate ;
- Un module de gestion de la rémunération ;
- L'évaluation des compétences ;
- La gestion de la performance en lien avec les objectifs individuels et collectifs ;
- L'identification des plans de carrière et de succession pour les profils et postes clés de l'entreprise ;
- Un module « Formation et Développement » permettant d'identifier et de suivre les plans de développement des collaborateurs.

## Disponibilité, flexibilité, confidentialité

Le périmètre initial du projet consistait à gérer la population des cadres dirigeants du Groupe ainsi que leurs successeurs potentiels.

Plusieurs pays ont fait le choix d'utiliser d'autres fonctionnalités de l'outil de Lumesse pour gérer des besoins particuliers. Ainsi, Nexans France a décidé d'utiliser l'outil pour gérer les entretiens de performance et les entretiens de développement de l'ensemble des cadres de l'entité. A l'heure actuelle, environ 500 salariés, managers et collaborateurs, utilisent la solution Lumesse en France. En Allemagne, la gestion des CV et la rémunération sont les 2 principaux outils utilisés.

Les données utilisées étant de niveaux de confidentialité différents, il existe par conséquent différentes catégories d'utilisateurs avec des droits et des accès plus ou moins limités. A la cinquantaine de DRH de filiales et leurs équipes qui gèrent les ressources du groupe au travers de la solution de gestion des talents, les filiales pays de Nexans peuvent utiliser selon leurs besoins les autres modules de la solution.

“ La présence internationale de Lumesse ainsi que la possibilité de personnaliser de manière très poussée la solution pour répondre à nos besoins spécifiques ont été deux des facteurs déterminants dans le choix de notre futur outil de gestion des talents. ”

Nexans

Les systèmes de workflows et de rappels des tâches facilitent le pilotage de ces processus RH souvent chronophages. Désormais, chacun a accès à des informations fiables et en temps réel ce qui a grandement amélioré le partage d'informations et la transparence.

## Enjeux et communication interne

La réussite du projet dépend comme souvent de la communication interne qui a été faite en amont et pendant le déploiement. Outre les informations lors de conventions, des sessions de formations ont été mises en place pour les DRH locales, à Paris, au Canada et dans la région APAC. Les managers en France se sont vus remettre des supports e-learning et des guides d'utilisation.

Nolwenn Fonseca Durao, coordinatrice du projet et utilisatrice de la solution Lumesse en tant que membre de la DRH corporate insiste sur l'importance de la communication pour que le projet soit une réussite : « Continuer à communiquer en interne est primordial pour que chaque pays

s'approprie l'outil, prenne conscience de l'importance d'avoir une base de donnée à jour et découvre toutes les fonctionnalités offertes par la solution de gestion des talents.

» L'un des enjeux à venir est de poursuivre la communication afin de favoriser l'appropriation de l'outil par les pays. Les partages d'informations, que ce soit entre les entités géographiques ou au sein de la DRH corporate seront ainsi grandement simplifiés. La DRH mène en parallèle un groupe de travail sur ses processus de gestion de la succession, ce qui renforcera à terme l'efficacité de l'outil.



## En bref

- Solution :** Gestion des Talents
- Gestion RH
  - Gestion de la Performance
  - Rémunération
  - Carrière & Plans de Succession
  - Formation & Développement
- Secteur :** Industrie (câblage)
- Périmètre :** Mondial
- Effectifs :** 22 700 salariés dans le monde

Inscrivant l'énergie au coeur de son développement, Nexans, leader mondial de l'industrie du câble, propose une large gamme de câbles et systèmes de câblage. Le Groupe est un acteur majeur des marchés d'infrastructures, de l'industrie, du bâtiment et des réseaux locaux de transport de données. Il développe des solutions pour les réseaux d'énergie, de transport et de télécommunications, comme pour la construction navale, la pétrochimie et le nucléaire, l'automobile,

les équipements ferroviaires, l'électronique, l'aéronautique, la manutention et les automatismes.

Avec une présence industrielle dans 39 pays et des activités commerciales dans le monde entier, Nexans emploie 22 700 personnes et a réalisé, en 2009, un chiffre d'affaires de 5 milliards d'euros. Nexans est coté sur le marché NYSE Euronext Paris, compartiment A.

## A propos de Lumesse

Lumesse est le seul groupe d'envergure internationale qui garantit le succès de vos stratégies de gestion des talents locales. Nous aidons les entreprises du monde entier à déployer les meilleures solutions pour recruter, développer et motiver leurs équipes. La réussite de toute entreprise dépend de son capital humain, plus précisément de sa capacité à placer le bon profil au bon poste et au bon moment. Notre environnement multiculturel et notre implantation mondiale garantissent à nos clients la compréhension de leurs enjeux locaux, la prise en compte de leurs spécificités culturelles et l'intégration avec leurs systèmes existants. Pour Lumesse, vos différences constituent une force à exploiter, et non pas un obstacle à supprimer.

1700 clients dans plus de 70 pays nous font confiance : l'engagement et le professionnalisme de nos équipes ainsi que l'innovation de nos produits font la différence. Nous accompagnons les entreprises pour qu'elles puissent révéler le potentiel de leurs collaborateurs et développer les talents qui les composent, afin d'assurer leur croissance durablement. Nos solutions de gestion des talents intégrées sont flexibles et intuitives, totalement sécurisées et disponibles dans 50 langues.

Lumesse est présent dans plus de 40 pays, au travers de bureaux ou de ses partenaires locaux, en Europe, en Asie-Pacifique et en Amérique. Pour trouver le bureau le plus proche, rendez-vous sur :

[www.lumesse.fr/contact](http://www.lumesse.fr/contact)

